

POLITICA GLOBALE

Documento costitutivo del Piano d'azione per l'attuazione delle politiche di Parità di genere
(UNI/PdR 125:2022)

POLITCA GLOBALE	
APPROVATO DAL CONSIGLIO DIRETTIVO	
EMESSO IN DATA 01.02.2023	
REVISIONE	DATA

POLITICA D&I E DI PARITA' DI GENERE DI AGEOP RICERCA

Da sempre Ageop Ricerca si ispira all'articolo 2 della Costituzione della Repubblica Italiana. *«La Repubblica riconosce e garantisce i diritti inviolabili dell'uomo, sia come singolo sia nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità, e richiede l'adempimento dei doveri inderogabili di solidarietà politica, economica e sociale».*

Ageop vuole costruire una società in cui sia riconosciuta uguaglianza tra tutti i suoi membri, in cui la solidarietà tra gli uomini sia riconosciuta come valore primario e come tale incentivata, in cui sia tutelato il diritto alla salute e garantite gratuitamente ad ognuno le migliori cure possibili così come venga garantito il diritto alla libertà e all'autodeterminazione di ogni essere umano.

Le persone e i loro diritti sono valori fondanti dell'associazione e il loro benessere fisico, psichico e sociale è al centro della sua mission. Da questa concezione nasce la volontà e la responsabilità di creare un posto di lavoro sano, in cui i vari attori si sentano motivati e coinvolti in una dinamica di squadra per raggiungere insieme obiettivi condivisi per permeare la società dei valori e promuovere una crescita umana e collettiva per un bene comune. Una associazione in cui i destinatari dei servizi siano **accolti con le loro diversità e i loro bisogni** e accompagnati lungo tutto il percorso di cura.

In Ageop ogni giorno si lavora per valorizzare l'inclusione, intesa come la valorizzazione di ogni singola persona, unica nella propria diversità e fonte di ricchezza, energia ed innovazione per gli altri e l'associazione stessa.

E' impegno vincolante di Ageop garantire un ambiente lavorativo inclusivo in cui le differenze personali siano viste come un valore e in cui tutte le risorse abbiano accesso equo a opportunità e siano trattate/i con uguale rispetto.

L'Associazione, infatti, nel rispetto del principio di **uguaglianza** fra tutti gli individui, **ripudia ogni discriminazione** in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi collaboratori e **promuove** il rispetto dell'altro, delle diversità, dei diritti umani e delle pari opportunità.

Politiche Collegate

Ageop, coerentemente con la propria vision e in un'ottica di bene comune, ha adottato e attua politiche basate sulla centralità e dignità della persona.

Le Politiche inclusive e di parità di genere coinvolgono le seguenti macro-aree:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità, cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Prevenzione abusi e molestie.

L'obiettivo, da un lato, è quello di diffondere ancor di più ed in maniera organica il ruolo strategico che la Diversità e l'Inclusione hanno nell'organizzazione del lavoro , e, dall'altro, di delineare in maniera chiara la missione, le strategie e le pratiche attive dell'associazione per favorire un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e rispettoso.

Mission aziendale

Realizzare una visione condivisa diventa il punto di partenza per creare un ambiente lavorativo che favorisca la *diversity* e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.

Ageop si impegna a tutelare il rispetto di tutte le possibili dimensioni della diversità, sostenendo l'accettazione delle differenze, sia nell'ambito del proprio business, sempre più orientato allo scambio di esperienze tra realtà differenti, sia all'interno della propria forza lavoro. Contemporaneamente, incoraggia una visione aperta e partecipativa sempre più trasversale, in cui il dialogo e il confronto siano strumenti di stimolo e crescita individuale e gruppale; fondata sulla proattività e sulla cooperazione organizzativa e sociale.

In tale ottica, da diversi anni, l'Associazione promuove politiche aziendali che favoriscono le pari opportunità durante l'intero ciclo lavorativo, partendo dal processo di selezione per poi proseguire nei processi di assunzione, inserimento nel team, formazione, partecipazione e sviluppo della carriera.

Infatti, oltre alla creazione di un sistema di relazioni positive all'interno del gruppo di lavoro, Ageop è attenta anche alla formazione e alla valorizzazione del personale al fine di promuovere **un'equa** crescita delle proprie risorse.

L'associazione intende garantire al proprio personale un clima di lavoro sereno, positivo e stimolante. A tal fine, periodicamente, indaga la percezione e la valutazione sul clima e sull'ambiente lavorativo delle proprie risorse, somministrando ai propri dipendenti - e talvolta anche ai suoi volontari - una survey, per misurare il benessere del dipendente e del gruppo nel suo insieme.

È importante che i nostri dipendenti e collaboratori facciano propria la visione e la missione dell'Associazione, consapevoli che solo l'assimilazione e la diffusione di una cultura inclusiva possano dare risultati concreti sia all'interno che all'esterno dell'Associazione.

In quest'ottica, in Ageop crediamo che le donne debbano avere le medesime opportunità degli uomini e favoriamo lo sviluppo professionale e la promozione di ogni risorsa attuando valutazioni eque, sulle capacità e i livelli professionali, garantendo al contempo parità salariale tra uomini e donne.

Di conseguenza, da diversi anni, l'Associazione promuove politiche aziendali che favoriscono le pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo delle risorse, partendo dal processo di *recruitment* per poi proseguire nei processi HR di *On-boarding*, formazione, partecipazione e *career development*.

Inoltre, ampio impegno è stato rivolto a garantire per i dipendenti la possibilità di conciliare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili, attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia dell'impegno professionale, sia del benessere psicofisico del lavoratore. Questo nell'ottica di supportare la genitorialità e la maternità, come valori preziosi per la costruzione di una società che garantisca la dignità e il benessere di ogni persona nel luogo di lavoro.

In questo quadro, Ageop si pone in ottica di piena *compliance* con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e, in generale, con le politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea.



Il nostro impegno concreto

A conferma dell'attenzione massima rivolta dall'associazione verso i temi della parità di genere, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, coerentemente con l'organizzazione e la struttura associativa, l'Ente incentiva sempre ogni collaboratore a riferirsi ai propri responsabili con domande o dubbi e senza timore di ritorsioni.

Inoltre, ha istituito un canale di segnalazione anonimo che consente a chiunque di inviare una segnalazione anonima - a mezzo posta ordinaria - da inviare al seguente indirizzo:

Ageop Ricerca Odv

via Massarenti 11 – 40138 Bologna Italy

c/o IRCCS Policlinico Sant'Orsola – Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna.

In Ageop sosteniamo il principio di non ritorsione e garantiamo, in caso di eventuali segnalazioni, la riservatezza dell'identità del segnalante per prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o

qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle *best practice* nazionali ed internazionali in tema di whistleblowing.

A chi ci rivolgiamo

La politica si rivolge a tutti gli *stakeholder* di Ageop, ivi inclusi i suoi dipendenti, volontari, collaboratori, fornitori, pazienti e le loro famiglie con l'obiettivo di porsi come un punto di riferimento per le altre realtà similari operanti nel medesimo settore di attività.

Creare una cultura di parità di genere è alla base della strategia "*human empowerment*" e "*worker awareness*".

In Ageop crediamo che ogni realtà aziendale abbia l'opportunità e il dovere nella propria crescita di generare un impatto positivo a beneficio delle persone e a tutela dei loro diritti.

Bologna, febbraio 2023